



Swiss International
Institute Lausanne

ПОЛИТИКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Швейцарский международный институт Лозанны - SIIL

Утверждено:	Отделом кадров
Дата утверждения:	02.10.2019
Дата пересмотра:	01.09.2025
Ответственный:	Ректорат
Контактное лицо:	t.zarubina@siil.ch

ПОЛИТИКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Швейцарский международный институт Лозанны - SIIL

Содержание

I	ЦЕЛЬ	3
II	СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ	3
III	ПРОЦЕДУРА	3

I ЦЕЛЬ

Определение процедур, которые необходимо соблюдать, чтобы применяемые SIIL методы подбора персонала гарантированно обеспечивали равенство возможностей при трудоустройстве.

II СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

Вакансии SIIL открыты для всех кандидатов, независимо от пола, гражданского состояния, семейного положения, возраста, ограничений способности к труду (инвалидности), расы, религиозных убеждений, сексуальной ориентации или принадлежности к кочевым общинам.

III ПРОЦЕДУРА

Важно обеспечить непредвзятое отношение к кандидатам по половому признаку, гражданскому состоянию, семейному положению, возрасту, ограничению способности к труду (инвалидности), расе, религиозным убеждениям, сексуальной ориентации или принадлежности к кочевым общинам при принятии решения о том, кто будет включен в списки кандидатов на собеседование, а также во время собеседований. Сотрудники Отдела кадров не должны делать предположений о пригодности кандидатов, которые основаны на каких-либо критериях, не связанных непосредственно с требованиями к должности.

Вопросы на собеседованиях должны касаться только требований, предъявляемых к работе. Нельзя задавать вопросы, которые касаются бытовых и гражданских взаимоотношений, например, о семейном положении, уходе за детьми или ограничении способности к труду (инвалидности).

При возникновении необходимости оценить, повлияют ли личные обстоятельства на выполнение должностных обязанностей, например, если должность предполагает работу в ночное время или длительные командировки, соответствующие вопросы (в случаях, когда они считаются абсолютно необходимыми) следует задавать всем кандидатам, а ответы должны оцениваться по одним и тем же критериям по каждому кандидату.

Утверждено:	Отделом кадров
Дата утверждения:	02.10.2019
Дата пересмотра:	01.09.2025
Ответственный:	Ректорат
Контактное лицо:	t.zarubina@siil.ch